

"Hoe zit het met mijn vrije dagen?"

# Kijk uit met die grote Nederlandse mond

**Een zoektocht naar werk in het buitenland is dankzij de vele vacaturesites niet zo heel lastig meer. De baan bemachtigen, het echte solliciteren, wel. Een goede voorbereiding is het halve werk. "De duivel van het solliciteren zit in de details", zegt arbeidsmarktdeskundige Nannette Ripmeester.**

Het geheim van solliciteren in het buitenland zit in een gedegen voorbereiding, weet Nannette Ripmeester van adviesbureau Expertise in Labour Mobility (ELM). Zij heeft in zeventien landen gewerkt en deelt haar kennis via workshops voor studenten en via gidsen "Looking for work in..." over de arbeidsmarkt en sollicitatiegewoonten in veertig landen. Volgens haar is "alleen Wikipedia raadplegen niet genoeg". Kandidaten zouden de taal moeten leren, eens naar het land moeten reizen en zich moeten verdiepen in de cultuur en de geschiedenis. "Daaruit vloeien vaak gewoonten en gedragingen voort. Zo begrijp je dat een Chinees je raar aankijkt als je hem vraagt naar zijn mening. Dat deed vanuit het communisme niet ter zake", vertelt Ripmeester.

## Sollicitatiemores

Het is belangrijk dat je de sollicitatiemores kent om misstappen te voorkomen. Zelfs bij de bureaus kan het snel misgaan. Zo is het in Duitsland gebruikelijk om een uitge-

breide Lebenslauf te presenteren in een speciale map. Het is uit den boze om je brief en cv opgevouwen in een enveloppe te doen. Menig werkgever denkt dan: "Als een kandidaat dat al niet weet, weet hij vast niets van de rest van onze cultuur".

Door je in gewoonten te verdiepen, voorkom je dat je voor verrassingen komt te staan. Zo vragen Chinezen zonder gêne naar je privéleven: wil je trouwen, kinderen en zo ja, hoeveel? Australiërs vragen naar je hobby's en de sport die je doet, want het gaat er toch vooral om dat je lol hebt in je leven. "Heb je daar geen goed antwoord op, ben je niet leuk om mee te werken", zegt Ripmeester.

## Mensen met lef

Daarnaast is het goed eens stil te staan bij je eigen cultuur. "Het kan brutaal overkomen als je vraagt: Hoe is het geregeld met mijn vrije dagen? Op een grote Nederlandse mond zit niemand te wachten."

In Japan daarentegen waarderen ze mensen met lef. "Als je belt en zegt; "Ik ben in Japan en zoek werk, mag ik nu langskomen?" word je met applaus binnengehaald. Elk land is anders en vergt een andere voorbereiding."

## Do's & dont's

Wat moet je wel of juist niet doen om je droombaan over de grens te krijgen?

### Do's

- Verdiep je in de taal, de cultuur en de sollicitatiemores van het land
- Bezoek het land
- Pas je aan de cultuur aan, maar blijf wel jezelf
- Zorg voor een foutloze e-mail en cv; laat iemand meelesen
- Verstuur de e-mail vanaf een privéadres dat professioneel overkomt
- Kleed je netjes, ook bij een gesprek via de webcam
- Denk na over de toegevoegde waarde als buitenlandse kandidaat
- Bedenk van tevoren een aantal goede vragen
- Leg niet alleen uit waarom jij de baan wilt hebben, maar vertel ook wat het bedrijf aan jou heeft
- Blijf je in Europa? Raadpleeg het adviesbureau European Employment Services (EURES) van de EU, <http://europa.eu/>

### Dont's

- Wees niet te informeel bij elektronisch solliciteren (gebruik bijvoorbeeld geen emoticons)
- Eerste ontmoeting? Kijk hoe anderen zich gedragen
- Negeer nooit de gebruiken van het gastland
- Houd rekening met historische gevoeligheden en een ander gevoel voor humor
- Ga, ook al werk je in een warm land, nooit in korte broek en slippers naar kantoor  
(bron: [www.labourmobility.com](http://www.labourmobility.com))



Foto: Jeroen van Kooten