

# Internationale arbeidsmobiliteit

## Workshopcyclus

De procedures rond internationale arbeidsmobiliteit zijn ingewikkeld en omslachtig. Om werkgevers die werknemers uitzenden of buitenlandse werknemers inhuren behulpzaam te zijn, heeft AWWN de workshopcyclus *Internationale arbeidsmobiliteit* ontwikkeld. De workshops gaan in op de dagelijkse praktijk en veel voorkomende situaties.

### Deze cyclus bestaat uit vijf workshops:

1. Arbeidsmigratierecht
2. Internationale sociale verzekeringen
3. Internationaal arbeidsrecht en arbeidvoorwaarden
4. Internationaal belastingrecht
5. Internationaal pensioen plus allesomvattende casus.

### Voor wie?

Voor iedereen die met internationale arbeidsmobiliteit te maken heeft: HR-medewerkers, medewerkers P&O, expatmanagers en hoofden personeelszaken, salarisadministrateurs, relocation medewerkers en adviseurs internationale uitzending.

### Wanneer?

De eerstvolgende workshopcyclus vindt plaats komend voorjaar.

- |  |                 |
|--|-----------------|
| • Arbeidsmigratierecht                               | 9 februari 2012 |
| • Internationale sociale verzekeringen               | 22 maart 2012   |
| • Internationaal arbeidsrecht en arbeidvoorwaarden   | 19 april 2012   |
| • Internationaal belastingrecht                      | 10 mei 2012     |
| • Internationaal pensioen plus allesomvattende casus | 21 juni 2012    |

### Kosten en inschrijving

De workshops zijn toegankelijk voor zowel leden als niet-leden. Leden krijgen reductie:

- prijs per workshop: € 750 (leden AWWN), € 975 (niet-leden AWWN)
- prijs per hele cyclus: € 2.750 (leden AWWN), € 3.400 (niet-leden AWWN)

U kunt zich inschrijven op [www.awvn.nl](http://www.awvn.nl).

### Meer informatie:

Mail of bel de AWWN-werkgeverslijn: 070 850 86 05 of [werkgeverslijn@awvn.nl](mailto:werkgeverslijn@awvn.nl).

## **1. Arbeidsmigratierecht**

9 februari 2012

*Verblijfs- en tewerkstellingsvergunningen aanvragen*

Over het toelatingsbeleid van Nederland. Speciale aandacht voor situaties waarin geen vergunningen nodig zijn. Ook komt het onderscheid tussen kennis- en arbeidsmigranten en de daarbij behorende aanvraagprocedures aan de orde. Voorts staan op het programma: het notificeren bij tijdelijke dienstverlening binnen de EU, de identificatieplicht en het voorkomen van illegale tewerkstelling.

## **2. Internationale sociale verzekeringen**

22 maart 2012

*Hoe past u internationale sociale zekerheid correct toe?*

Nederland heeft inmiddels met meer dan 45 landen een sociaal zekerheidsverdrag afgesloten. De workshop gaat in op de verschillen tussen verdragssituaties en niet verdragssituaties. Bij verdragssituaties is er de keuze tussen toepassing van het werklandbeginsel en detachering. Bij niet verdragssituaties dient eerst vastgesteld te worden of de Nederlandse sociale verzekering ophoudt bij tewerkstelling in het buitenland, daarna komt vrijwillige of particuliere verzekering ter sprake.

## **3. Internationale arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden** 19 april 2012

*Welk arbeidsrecht is van toepassing en welke arbeidsvoorwaarden?*

De drie meest voorkomende vormen van internationaal werken zijn: de zakenreis (meestal korter dan een maand), de korte uitzending (meestal één tot twaalf maanden; gezinsleden gaan in principe niet mee) en de lange expatuitzending (vanaf twaalf maanden tot maximaal vijf jaar; gezinsleden gaan in principe mee). Deze drie vormen zijn meestal opgenomen in het uitzendbeleid van het bedrijf. De workshop gaat in op o.a. de contractuele relatie, soorten uitzendcontracten en het van toepassing zijnde arbeidsrecht op basis van de EVO-verordening. Voorts is er aandacht voor de vraag of er een CAO van toepassing is, welke arbeidsvoorwaarden gewoonlijk van toepassing zijn en tot welk niveau, de bevoegdheid van de rechter in grensoverschrijdende arbeidsrechtelijke geschillen en de bijzondere positie van grensarbeiders in sociale plannen. Binnen de Europese Unie moeten werkgevers rekening houden met de Detacheringsrichtlijn, die in Nederland is omgezet in de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid (WAGA). Tijdens de workshop komen de wettelijke en bovenwettelijke arbeidsvoorwaarden bij werken in Nederland aan de orde.

## **4. Internationaal belastingrecht**

10 mei 2012

Nederland heeft met een groot aantal landen verdragen ter voorkoming van dubbele belasting gesloten. Bij het uit- en inlenen van personeel is het steeds zaak na te gaan of er een verdrag ter voorkoming van dubbele belasting aanwezig is en, zo ja, wat dit verdrag aanwijst ten aanzien van het land waar loonbelasting moet worden afgedragen. Als er een belastingverdrag van kracht is, is het mogelijk de heffingsbevoegdheid van het woonland naar het werkland te verplaatsen. In verdragsloze situaties gelden weer andere regels. Tijdens de workshop gaan we onder andere in op de definitie van inwonerschap, het verschil tussen belastingheffing in verdragssituaties en verdragsloze situaties, de 30% -regeling voor ingekomen en uitgezonden werknemers, voor- en nadelen bij een fictieve binnenlandse belastingplicht en het materiële werkgeverschap.

## **5. Internationaal pensioen plus allesomvattende case** 21 juni 2012

Bij het in- en uitzenden van personeel zijn er vaak vragen over het pensioen: voortzetten of niet? Tijdens de workshop ('s ochtends) komt aan de orde hoe u het Nederlandse pensioen van uitgezonden werknemers kunt voortzetten, en andersom hoe u het pensioen van tijdelijk in Nederland werkende expats eventueel kunt continueren. 's Middags staat de multidisciplinaire casus op het programma. Aan de hand van een aantal casusposities verbindt deze casus de verschillende onderdelen van de workshopcyclus 'Internationale arbeidsmobiliteit' met elkaar. Het is een verkorte weergave van de workshopcyclus. Onder begeleiding van de workshopdocenten oefent u nog één keer met de stof uit de verschillende onderdelen van de cyclus.