

Internationale arbeidsmobiliteit

Workshopcyclus

De procedures rond internationale arbeidsmobiliteit zijn ingewikkeld en omslachtig. Om werkgevers die werknemers uitzenden of buitenlandse werknemers inhuren behulpzaam te zijn, heeft AAVVN de workshopcyclus *Internationale arbeidsmobiliteit* ontwikkeld. De workshops gaan in op de dagelijkse praktijk en veel voorkomende situaties.

Deze cyclus bestaat uit vijf workshops:

1. Arbeidsmigratierecht
2. Internationale sociale verzekeringen
3. Internationaal arbeidsrecht en arbeidvoorwaarden
4. Internationaal belastingrecht
5. Internationaal pensioen plus allesomvattende casus.

Voor wie?

Voor iedereen die met internationale arbeidsmobiliteit te maken heeft: HR-medewerkers, medewerkers P&O, expatmanagers en hoofden personeelszaken, salarisadministrateurs, relocation medewerkers en adviseurs internationale uitzending.

Wanneer?

De eerstvolgende workshopcyclus vindt plaats komend voorjaar.

- | | |
|------------------------------------------------------|-------------------|
| • Arbeidsmigratierecht | 20 september 2012 |
| • Internationale sociale zekeringen | 11 oktober 2012 |
| • Internationale arbeidsrecht en arbeidvoorwaarden | 8 november 2012 |
| • Internationale belastingrecht | 29 november 2012 |
| • Internationale pensioen plus allesomvattende casus | 13 december 2012 |

Kosten en inschrijving

De workshops zijn toegankelijk voor zowel leden als niet-leden. Leden krijgen reductie:

- prijs per workshop: € 750 (leden AAVVN), € 975 (niet-leden AAVVN)
- prijs per hele cyclus: € 2.750 (leden AAVVN), € 3.450 (niet-leden AAVVN)

U kunt zich inschrijven op www.aavvn.nl.

Meer informatie:

Mail of bel de AAVVN-werkgeverslijn: 070 850 86 05 of werkgeverslijn@aaavvn.nl.

1. Arbeidsmigratierecht

20 september 2012

Verblijfs- en tewerkstellingsvergunningen aanvragen

Over het toelatingsbeleid van Nederland. Speciale aandacht voor situaties waarin geen vergunningen nodig zijn. Ook komt het onderscheid tussen kennis- en arbeidsmigranten en de daarbij behorende aanvraagprocedures aan de orde. Voorts staan op het programma: het notificeren bij tijdelijke dienstverlening binnen de EU, de identificatieplicht en het voorkomen van illegale tewerkstelling.

2. Internationale sociale verzekeringen

11 oktober 2012

Hoe past u internationale sociale zekerheid correct toe?

Nederland heeft inmiddels met meer dan 45 landen een sociaal zekerheidsverdrag afgesloten. De workshop gaat in op de verschillen tussen verdragssituaties en niet verdragssituaties. Bij verdragssituaties is er de keuze tussen toepassing van het werklandbeginsel en detachering. Bij niet verdragssituaties dient eerst vastgesteld te worden of de Nederlandse sociale verzekering ophoudt bij tewerkstelling in het buitenland, daarna komt vrijwillige of particuliere verzekering ter sprake. Voorts komen de gevolgen van de per 1 mei 2010 ingevoerde sociale zekerheidsverordening aan de orde.

3. Internationale arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden 8 november 2012

Welk arbeidsrecht is van toepassing en welke arbeidsvoorwaarden?

De drie meest voorkomende vormen van internationaal werken zijn: de zakenreis (meestal korter dan een maand), de korte uitzending (meestal één tot twaalf maanden) en de lange uitzending (expat uitzending, de gezinsleden gaan in principe mee). Deze drie vormen zijn meestal opgenomen in het uitzendbeleid van het bedrijf. De workshop gaat in op o.a. de contractuele relatie, soorten uitzendcontracten en het van toepassing zijnde arbeidsrecht op basis van de EVO-verordening. Voorts is er aandacht voor de vraag of er een CAO van toepassing is, welke arbeidsvoorwaarden gewoonlijk van toepassing zijn en tot welk niveau, de bevoegdheid van de rechter in grensoverschrijdende arbeidsrechtelijke geschillen en de bijzondere positie van grensarbeiders in sociale plannen. Binnen de Europese Unie moeten werkgevers rekening houden met de Detacheringsrichtlijn, die in Nederland is omgezet in de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid (WAGA). Tijdens de workshop komen de wettelijke en bovenwettelijke arbeidsvoorwaarden bij werken in Nederland aan de orde.

4. Internationaal belastingrecht

29 november 2012

Nederland heeft met een groot aantal landen verdragen ter voorkoming van dubbele belasting gesloten. Bij het uit- en inlenen van personeel is het steeds zaak na te gaan of er een verdrag ter voorkoming van dubbele belasting aanwezig is en, zo ja, wat dit verdrag ten aanzien van het land waar loonbelasting moet worden afgedragen. Als er een belastingverdrag van kracht is, is het mogelijk de heffingsbevoegdheid van het woonland naar het werkland te verplaatsen. In verdragsloze situaties gelden weer andere regelingen. Tijdens de workshop gaan we onder andere in op de definitie van inwonerschap, het verschil tussen belastingheffing in verdragssituaties en verdragsloze situaties, de 30% -regeling voor ingekomen en uitgezonden werknemers, voor- en nadelen bij een fictieve binnenlandse belastingplicht en het materiële werkgeverschap.

5. Internationaal pensioen plus allesomvattende case 13 december 2012

Bij het in- en uitzenden van personeel zijn er vaak vragen over het pensioen: voortzetten of niet? Tijdens de workshop ('s ochtends) komt aan de orde hoe u het Nederlandse pensioen van uitgezonden werknemers kunt voortzetten, en andersom hoe u het pensioen van tijdelijk in Nederland werkende expats eventueel kunt continueren. Een nieuw onderdeel is de multidisciplinaire casus ('s middags). Aan de hand van een aantal casusposities verbindt deze casus de verschillende onderdelen van de workshopcyclus 'Internationale arbeidsmobiliteit' met elkaar. Het is een verkorte weergave van de workshopcyclus. Onder begeleiding van de workshopdocenten oefent u nog één keer met de stof uit de verschillende onderdelen van de cyclus.