



AANPAKKEN

Wat komt er kijken bij internationalisering in het hoger onderwijs? Betrokkenen vertellen over hun werk.



‘Mijn advies: blijf trouw aan wat bij jou past’

Bijna als geen ander weet Nannette Ripmeester welke wensen buitenlandse studenten hebben en wat zij waarderen. Maar de directeur van Expertise in Labour Mobility (ELM) houdt zich met meer bezig dan alleen de International Student Barometer.

Sinds de resultaten van de jaarlijkse peiling onder buitenlandse studenten bekend zijn, hebben Ripmeester en haar collega's van ELM in verschillende landen feedback-presentaties gegeven. Ze adviseren medewerkers van onderwijsinstellingen dan bijvoorbeeld om anders te reageren op een verzoek van een student. "In Nederland zeggen we vaak: 'Nee, dat kan niet.' Dat is heel eerlijk, maar in veel landen geen gebruikelijke reactie", weet Ripmeester. "Je kunt ook eerst zeggen: 'Goh, wat vervelend dat je dit probleem hebt.' Dan voelt de student zich serieus genomen." Naast het uitvoeren van de studentenbarometer en andere onderzoeken voor I-graduate in continentaal Europa, verleent het bedrijf van Ripmeester allerlei diensten die te maken hebben met de aansluiting tussen onderwijs en de internationale arbeidsmarkt. Zo

verzorgt het workshops voor buitenlandse studenten en promovendi die werk zoeken. Zelf leidt de directeur ongeveer vier keer per jaar zo'n workshop. "Ik help ze ontdekken wat ze willen doen en waar", zegt ze.

Praktische informatie

Ripmeester kreeg na haar afstuderen een baan in Brussel dankzij haar scriptie over de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Een medewerker van de Europese Commissie kreeg die toevallig onder ogen. Ripmeester kon meteen terecht bij EURES, de dienst ter bevordering van de beroepsmobiliteit die hij aan het opzetten was. "Ik had veel geluk", beseft ze, "maar ik heb er ook hard voor gewerkt én genetwerkt." Voor EURES verzamelde Ripmeester praktische informatie voor expats. Ze bedacht dat die zouden willen

weten hoe je in een ander land solliciteert. "Toen ik dat opperde, werd er schamper gelachen. Een Fransman zei: 'Het moet gewoon altijd een handgeschreven brief zijn.' 'Nee hoor', reageerde een Brit, 'referenties zijn van belang'." Vervolgens begon iedereen door elkaar te praten en wist Ripmeester dat ze goed zat. Na het oprichten van ELM ging ze verder met dit idee. Het leidde tot de boekenreeks 'Looking for work in...', met inmiddels 34 delen, en de workshops. Binnenkort verschijnt de app careerprofessor.works, die onderwijsinstellingen ter beschikking kunnen stellen aan hun studenten of alumni. Zij krijgen tips over de arbeidsmarkt, in ruil voor het beantwoorden van vragen. Het belangrijkste advies van Ripmeester aan werkzoekenden? "Blijf trouw aan wat bij jou past. Anders eindig je misschien met een baan in een land waar je niet op je plaats bent."

ANNELIEKE ZANDVLIET